

员工代表大会制度

一， 简介

员工代表大会制度是公有制企业中员工实行民主管理的基本形式，是员工通过民主选举，组成员工代表大会，在企业内部行使民主管理权力的一种制度。它是中国基层民主制度的重要组成部分，主要任务是：贯彻执行党和国家的方针、政策，正确处理国家、企业、员工三者的利益关系，在法律范围内行使职权，保障员工的合法权益和主人翁地位，调动员工积极性，办好社会主义企业

二， 总则

为保障员工的民主管理权利,充分发挥员工的积极性,创造性,提高企业的科学管理水平,促进企业经济发展,制定本制度.

本企业实行员工代表大会与工会会员代表大会两会合一的制度.企业工会委员会是员工代表大会的工作机构,负责员工代表大会的日常工作.

员工代表大会在法律规定的范围内行使职权,支持理事长,秘书长行使经营管理决策和统一指挥生产活动的职权,引导员工积极参与本企业民主决策,民主管理,民主监督,共谋企业发展.

员工代表大会实行民主集中制.

三， 代表

员工代表占员工总数的 5%至 10%.男女员工代表占一定比例.

员工代表每三年或五年改选一次,与工会会员代表选举同时进行,可以连选连任.

员工代表大会每年召开一次,每次会议必须有三分之二以上的员工代表出席.

四, 组织

员工代表大会作出决议,决定必须有应到会员工代表过半数同意才有效.

五, 职权

听取企业关于经营方针,发展规划,年度计划,生产经营的重大决策,员工培训计划的工作报告,提出意见和建议.

审议通过集体合同,工资协议,劳动安全卫生协议,并听取履行情况的报告;

审议讨论企业奖惩办法,劳动保护和涉及员工切身利益的重要规章制度等问题.